

# R.S.E.

## Engagements et réalisations à L'Est Républicain.

## - Présentation

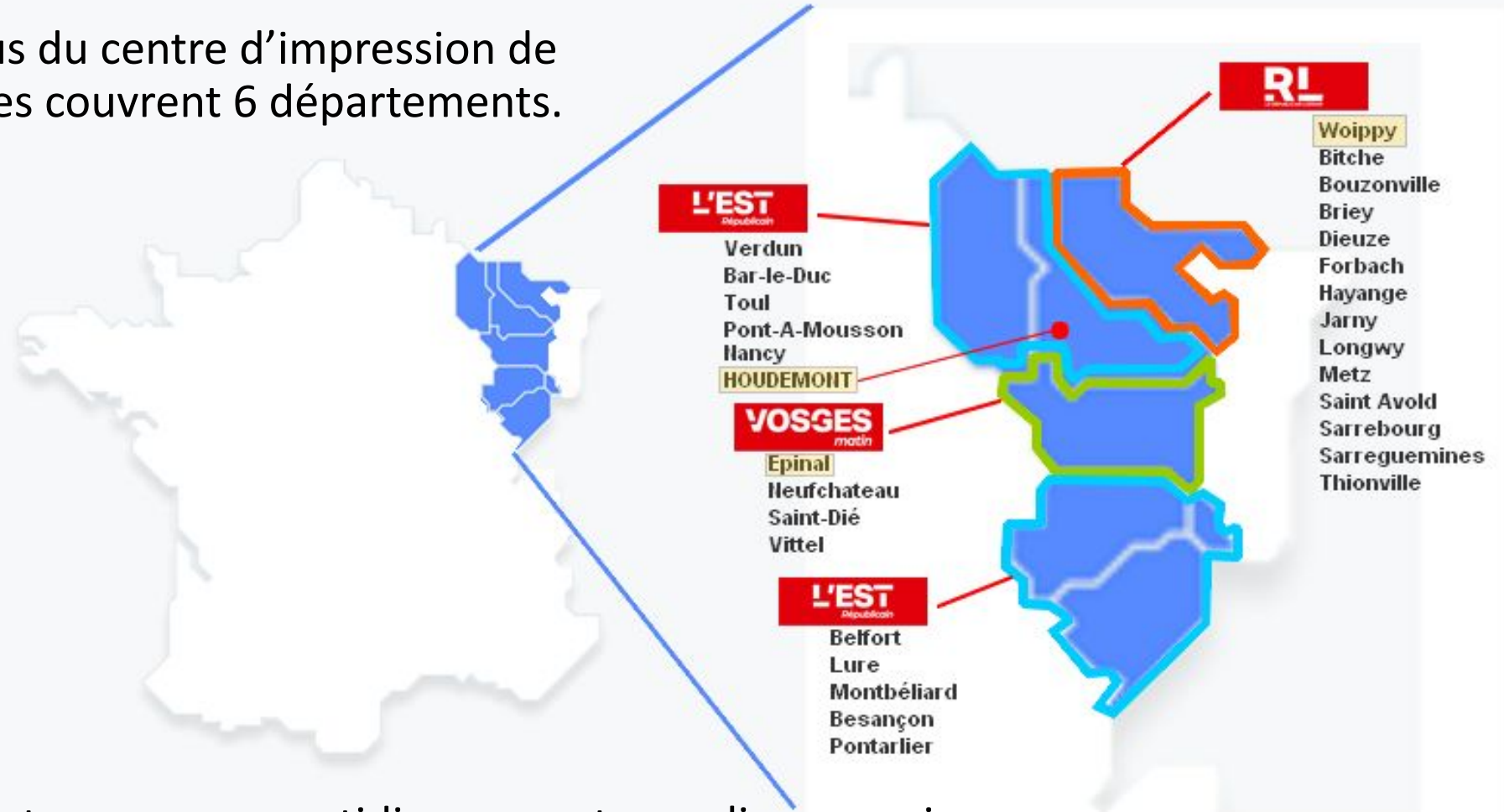
- En quelques dates :
  - **5 mai 1889** : Création du journal à Nancy par Léon Goulette.
  - **1982** : Déménagement du centre d'impression à Houdemont.
  - **2021** : Installation d'une nouvelle ligne de production (rotative et ligne d'expédition).  
*(En remplacement des deux anciennes)*

- En quelques chiffres :
  - **3 titres** imprimés à Houdemont.



- **682 salariés** sur les 3 titres dont **244** à Houdemont.
- **200 000 exemplaires** imprimés chaque nuit (en moyenne).

- Pour les 3 titres, en plus du centre d'impression de Houdemont, 28 agences couvrent 6 départements.
- La zone de diffusion s'étend des frontières belge et allemande à la frontière suisse.



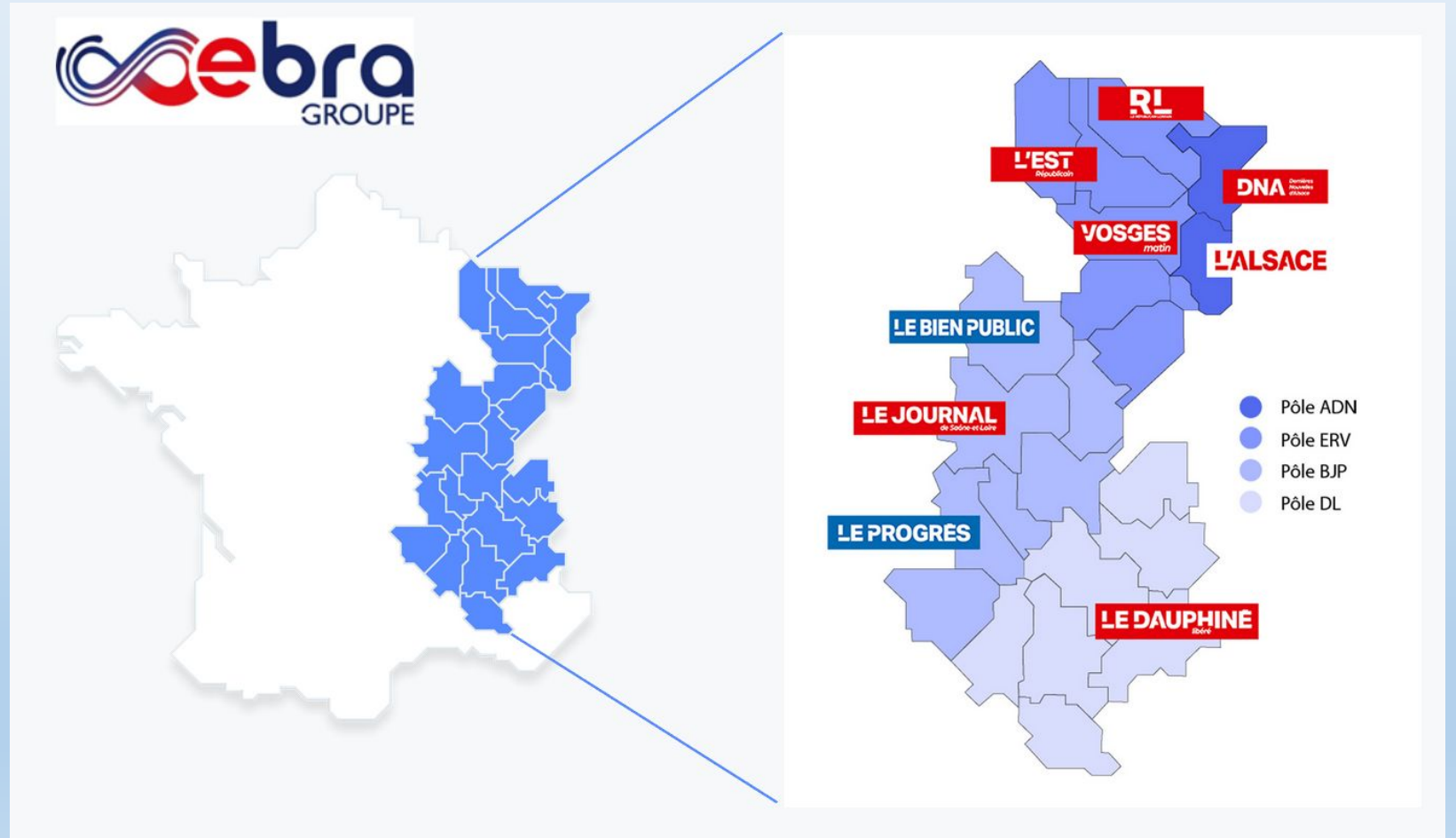
- Environ **40 000 kms** sont parcourus quotidiennement pour livrer nos journaux, *soit environ 1 fois le tour de la Terre.*

# L'Est Républicain au sein du groupe EBRA

Depuis 2010, L'Est Républicain fait partie du groupe EBRA.



- 9 titres de la PQR (Presse Quotidienne Régionale) répartis en 4 pôles.
- 1 million d'exemplaires quotidiens.
- 1<sup>er</sup> groupe de presse français



## Le groupe EBRA et la RSE

---

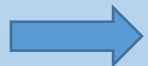
- Depuis plusieurs années, le groupe EBRA s'est engagé dans une politique RSE volontariste.
- Cet engagement a été récompensé en 2021 par une première étoile du label Positive Workplace, suivi d'une seconde en 2022.
- Le groupe EBRA a été le premier groupe de presse labellisé RSE.





# Le label Positive Workplace

- Ce label européen, d'origine française, est une reconnaissance de l'engagement RSE du groupe EBRA, et donc de L'Est Républicain.
- Son obtention se déroule en plusieurs étapes :
  - 1- Un audit de l'entreprise sur les aspects RSE,
  - 2- L'envoi d'enquêtes anonymes à nos salariés, clients et fournisseurs sur leur vision de notre politique RSE.



Ces deux premières étapes permettent d'obtenir une note entre 0 et 100.

# Le label Positive Workplace

3 – En plus de la note, il faut satisfaire aux critères suivants :

Premier critère : Note comprise entre	Et	Second critère : (action)	Etoiles obtenues
50 et 59,9 points	ET	Avoir formalisé sa démarche RSE	★
60 et 69,9 points	ET	Avoir réalisé un bilan GES <i>OU</i> Avoir inscrit sa Raison d'Être dans ses statuts	★★
70 et 100 points	ET	Avoir réalisé un bilan GES <i>ET</i> Avoir intégré sa Raison d'Être dans ses statuts	★★★

- Cet audit s'accompagne d'un plan d'action pour améliorer notre politique RSE.
- Le label Positive Workplace est valable trois ans.

# Structuration du RSE

---

Afin de répondre au mieux aux enjeux de la RSE, le groupe a mis en place la structure suivante :

- Au niveau du GroupeCréation d'un comité RSE, responsable de la stratégie.
- Dans chaque Pôle :
  - Nomination d'un Ambassadeur RSE.  
Pour le pôle ERV, il s'agit du Directeur technique.
  - Création d'un groupe de travail RSE pour piloter les différentes actions en local.  
Pour le pôle ERV, le groupe de travail s'appuie sur le Directeur technique et le responsable HSE.
  - Réalisation annuelle du Reporting RSE.  
Cette analyse nous permet de quantifier les résultats de nos actions RSE et de définir les points de progrès futurs.



# Communication et RSE

- La RSE a son identité visuelle à travers ce logo qui est repris sur toutes les communications la concernant.
- Un mail d'information trimestriel (« *Ambitions RSE* ») est envoyé à chaque salarié pour l'informer des dernières évolution RSE dans la société, des projets en cours, ...



- Des informations RSE sont mises à jour régulièrement sur PIXIS (intranet du pôle ERV).

# Sensibilisation de nos salariés aux enjeux de la RSE

De nombreuses opérations visant à sensibiliser les salariés sont mises en place.

- Opération « Range ton PC » → Nos salariés sont régulièrement incités à faire du ménage dans leur boîtes mail afin de limiter les émissions CO2 liées au stockage en Data Center.

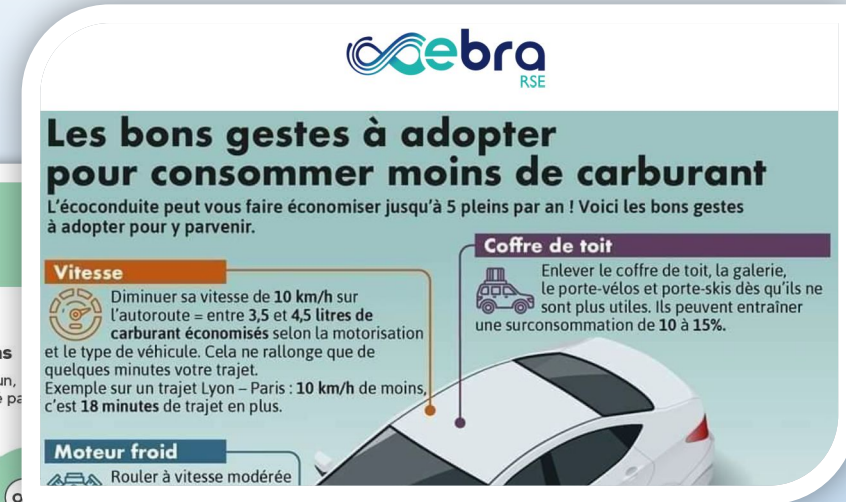
- Défi « Noël sans déchets»



→ Nos salariés étaient invités à réaliser leurs décors de Noël en éléments recyclés et à nous envoyer leurs plus belles photos.



# Sensibilisation de nos salariés aux enjeux de la RSE

- Des informations pratiques sont régulièrement communiquées :



- « Mobilité»  Des journées d'informations sur les mobilités douce sont organisées en partenariat avec la commission PDMIE de Nancy Porte-Sud.
-  Une prime de 200 € pour l'achat d'un vélo électrique est également proposée par le groupe EBRA.



# Sensibilisation de nos lecteurs

Un mensuel gratuit et des articles sur notre site ([#icionagit](#)) traitent des différents enjeux de la RSE et des actions concrètes dans nos régions.



Le 1er juin 2022, 51 titres de la presse quotidienne régionale, dont L'Est Républicain, ont publié, pour la seconde fois, le supplément "En quête de demain".



# Volet social

- Qualité de vie au travail .



Le groupe EBRA a signé le 1<sup>er</sup> décembre 2021 un accord QVT.

→ L'objectif est d'améliorer les conditions de travail afin de favoriser l'engagement, le bien être et la motivation des salariés.

## Exemples d'applications concrètes :

- Le site de Houdemont a été doté d'une salle de détente et des formations à la micro sieste sont proposées par notre service médical.
- Tout salarié peut faire appel à une psychologue du travail qui consulte sur place ou à son cabinet.
- Le télétravail a également été encadré par un accord.



# Volet social

---



## Le Groupe EBRA organise Le printemps de la QVT

du 23 mars au 20 juin 2023

- ➔ Proposition d'ateliers, de formations et d'informations afin de sensibiliser et d'accompagner les salariés dans différents domaines :
  - Les risques psychosociaux,
  - Les addictions,
  - Les premiers secours,
  - Le risque routier,
  - La santé au travail, ...
  
- ➔ Les formats proposés sont variés : conférences théâtralisées, formations en présentiel ou en distanciel, ateliers pratiques, consultations individuelles, e-learning.

# Volet social

---

- Projet « Vivre Mieux – Nancy ».

L'Est Républicain s'est associé à Harmonie Mutuelle pour développer le projet « Vivre Mieux - Nancy » dont le but est de mettre à disposition des salariés un cadre pour agir sur leur santé et l'environnement.

Plusieurs thèmes ont été retenus :

- L'Alimentation (manger mieux et local)
- La Mobilité (éco-conduite; mobilités douces)
- L'équilibre vie pro/vie perso
- Le Bien-être : rituel des étirements au travail

- Formation des salariés.

EBRA Académie, service de formation interne au groupe EBRA, propose de nombreuses formations, en présentiel ou à distance, afin d'accompagner les salariés pour leur montée en compétences.

# Volet sociétal

L'Est Républicain a toujours été fortement intégré dans la vie de la région.

Quelques exemples :

- Cérémonies « Les Ailes de Cristal »

L'Est Républicain met régulièrement à l'honneur les acteurs de l'économie locale et régionale à travers ces trophées destinés à souligner le dynamisme des entreprises de notre région.

- Opérations « Journaliste d'un jour »



Plus de 600 lycéens ont déjà pu découvrir les métiers de la presse grâce à l'opération « Journalistes d'un jour » (J1J) en partenariat avec plusieurs établissements scolaires.





# Volet environnemental

---

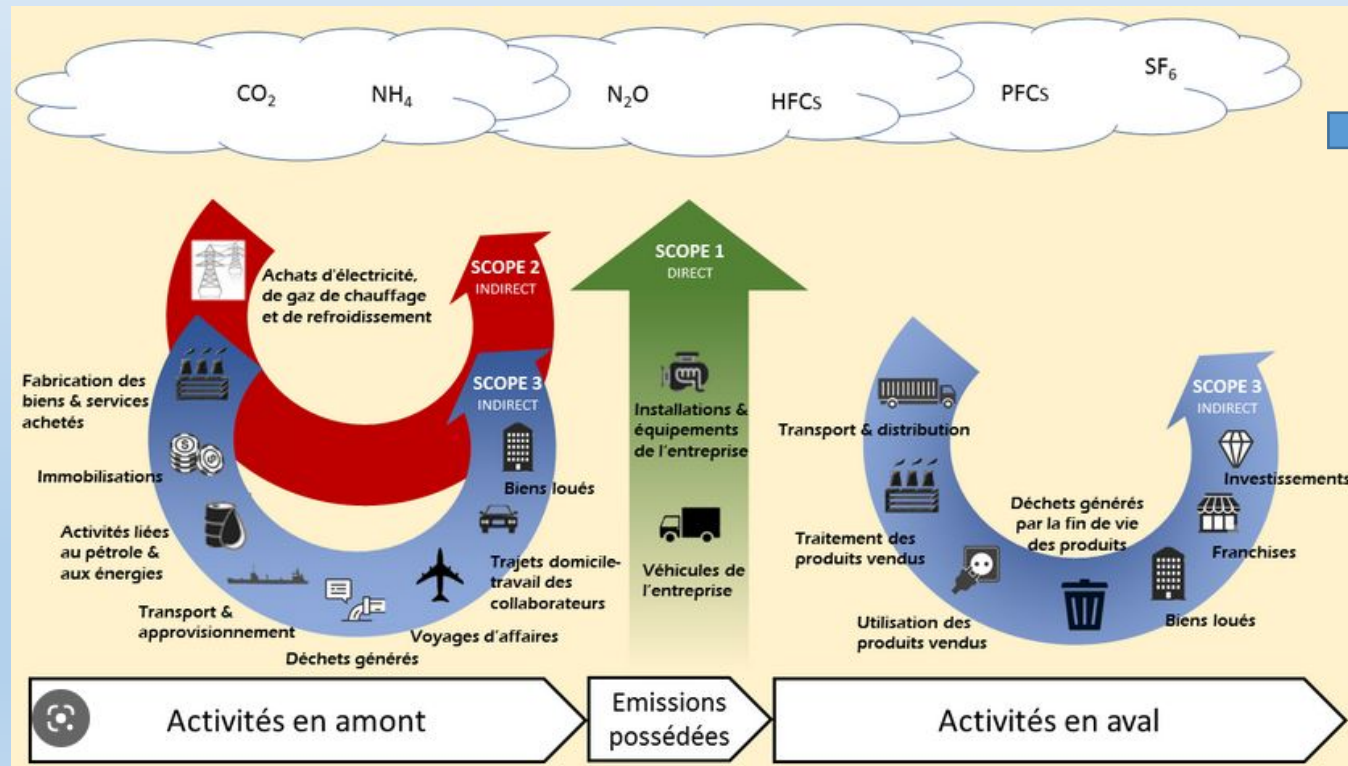
L'installation de notre nouvel outil de production nous a permis d'agir sur deux points importants :

- Réduction de nos emballages plastiques.
  - Les films plastiques utilisés pour protéger nos paquets de journaux ont été remplacés par du papier kraft.
  - Les emballages plastiques utilisés jusque-là pour les envois postaux (mise sous blisters) ont été remplacés par des emballages recyclables.
- Récupération de chaleur.
  - La chaleur issue des compresseurs et des nouveaux groupes froids dédiés à la rotative est récupérée pour améliorer le chauffage du service Expédition en hiver.
  - Une étude d'isolation d'une façade de ce même service est en cours.

# Volet environnemental

## • Bilan Carbone.

- La législation nous impose un Bilan Carbone tous les 3 ans, sur les scopes 1 et 2 (3 facultatif).
- Nous réalisons notre bilan Carbone chaque année, sur les scopes 1, 2 et 3



## **OBJECTIFS :**

- Avoir une vision globale de notre impact Carbone.
- Réduire de 10% l'empreinte Carbone du groupe d'ici 2 ans.

# Volet environnemental


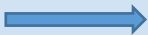



---

· Bilan Carbone – Constats.



Plans d'Actions.

Les postes les plus importants sont:

- Le transport,  Tests en cours de véhicules électriques pour les derniers kilomètres (porteurs).
- Les consommables,  Essais d'encres végétales à plus faible émission de CO2.
- Les locaux (consommations énergétiques), 
  - Audit énergétique et Décret tertiaire accompagnés par la société Energie3 Prowatt (avec plan d'actions associé)
  - Travaux sur l'isolation des locaux, la récupération d'énergie, re-lamping led.
  - Etudes du déménagement de certaines agence pour des locaux mieux isolés.
- Les achats de services,  Rédaction d'une nouvelle charte destinée aux fournisseurs.
- Les déplacements de nos salariés. 
  - Futurs véhicules électriques ou hybrides,
  - Installation prochaine de 6 bornes de recharges à Houdemont,
  - Actions visant à promouvoir les déplacements doux (PDMIE),
  - Recours à la visioconférence.

# Volet environnemental



Depuis 2016, l'imprimerie de Houdemont est labélisée

- Ce label garantit que notre imprimerie maîtrise au mieux ses impacts environnementaux.
- Son obtention est basée sur le respect des critères suivants :



- Ce label est réévalué chaque année.

## Volet environnemental

---

Depuis 2019, l'imprimerie de Houdemont est certifiée



- Le label PEFC garantit que les papiers utilisés pour imprimer nos journaux contiennent à minima 70 % de matières issues de forêts gérées durablement et certifiées PEFC ou issues de sources recyclées.

➡ L'Est Républicain utilise des papiers 100% PEFC.

- Ce label est réévalué chaque année.

# Volet environnemental

---

L'Est Républicain recycle également :

- Les papiers issus de la production des journaux.  
(Chute de bobines, gâche de production, retour d'invendus)

➔ 2 788 tonnes de papiers recyclés en 2022

- Les papiers de bureaux, gobelets, canettes métalliques et bouteilles en plastique.

- Les cartouches d'imprimante et recharges toner.

➔ 200 kg en 2022



# Volet environnemental

---

## Energies vertes

Enfin, deux projets sont à l'étude pour augmenter la part d'énergie verte sur notre site de Houdemont :

- La création d'un champs photovoltaïque à l'arrière du site, sur l'ancien stade de football.

L'étude est pour l'instant en veille, suspendue à la parution du décret relatif à l'obligation d'équiper les parkings d'ombrières munies de panneaux solaires.

- Le chauffage du site grâce à la géothermie.

Une étude de faisabilité devrait être lancée en 2023.

*Je vous remercie de votre attention.*

